

DES d'Ophthalmologie

Annexe 4 (évaluation du coordonnateur) - Grille critériée descriptive pour l'évaluation des compétences de l'interne

Version 2024

Compétences			
Expertise médicale	Ses compétences lui permettent d'aborder son assistanat ou son installation de façon autonome immédiatement	Ses compétences ne seront pas suffisantes pour aborder son assistanat ou son installation de façon autonome immédiatement. Il devra être encadré quelques semaines	Niveau attendu non atteint et il devrait être encadré plusieurs mois
Collaboration	A eu relations respectueuses et efficaces avec les médecins séniors ET le personnel paramédical ET avec ses collègues.	A eu des relations satisfaisantes MAIS a eu parfois certaines lacunes pour un travail d'équipe fructueux ou optimal	A eu des problèmes relationnels récurrents
Erudition	A démontré un engagement marqué envers sa formation visant l'excellence (ses notes d'examens sont excellentes) ET le partage de ses connaissances ou savoirs	A démontré un engagement satisfaisant envers sa formation MAIS il a montré un partage de ses connaissances ou savoirs insuffisant (ses notes d'examens sont moyennes)	A montré peu intérêt pour son apprentissage (ses notes examens sont insuffisantes) ET il n'a pas ou peu transmis son savoir faire et ses connaissances
Professionalisme	Fiable ET son engagement dans le fonctionnement du service a été importante	Fiable MAIS avec une implication dans le service insuffisante.	N'est pas fiable ET n'a pas participé au fonctionnement du service

Remarque : Pour donner une idée globale des 4 points : Excellent interne tant sur ses compétences cliniques, relationnelle et de transmission aux plus jeunes. Il a participé de façon très pro-active au fonctionnement du service...